



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง อีกทั้งยังเป็นการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี คุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงขอประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสงค์ ประสานศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้มีประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จนถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.) จังหวัดชัยภูมิ และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหารและหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม

๓.ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ตำแหน่งการสรรหา (Recruitment)

เพื่อต้องการบริหารส่วนตำบลหนองขามมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมปีที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยการสรรหาตำแหน่งต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.) จังหวัดชัยภูมิและหนังสือสั่งการ ช้อกกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.ชัยภูมิ -อบต. ประกาศใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้เป็นด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	-ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.ชัยภูมิ -ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ดำเนินการกรณีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอจากส่วนราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรม การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานทั่วไปเป็นสายงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการและดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ และคณะกรรมการฯ กำหนดวัน เวลาสถานที่สอบคัดเลือก - ประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์รับสมัครให้ทราบทั่วกัน - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และประกาศผลการคัดเลือก - ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ. ชัยภูมิเพื่อแต่งตั้ง - ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง - รายงาน ก.อบต. 	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	ดำเนินการกรณีตำแหน่งว่างและได้รับภารกิจของ
๔	กิจกรรม การรับโอนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่างด้วยการ รับโอนและได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีตำแหน่งว่างประกาศรับโอน - ผู้สนใจยื่นคำร้องขอโอนต่อต้นสังกัดกับพร้อมส่งหลักฐานให้องค์การบริหารส่วนตำบล - ตรวจสอบคุณสมบัติ ทำการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ - องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งการรับโอนพร้อมประสานวันรับโอนในวันเดียวกัน - ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ. ชัยภูมิในการรับโอน - ออกคำสั่งรับโอน 	ไม่ใช้งบประมาณ		

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาบได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ที่คนคิดที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหารและหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม โดยมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง โครงสร้างที่ เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณ งานตามอำนาจหน้าที่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.ชัยภูมิ -อบต. ประกาศใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๒	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.หนองขาบ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ใน การปฏิบัติงาน การพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้และทักษะ ของงานในตำแหน่งการบริหาร และด้านคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการจัดอบรมให้กับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑๒,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๓	โครงการฝึกอบรม ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ใน การปฏิบัติงาน การพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้และทักษะ ของงานในตำแหน่ง	คัดเลือกส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	โครงการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งการบริหาร และการบริการประชาชนในพื้นที่	ดำเนินการจัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๙	
๕	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ	-ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ -สำรวจรายชื่อ -ขออนุมัติโครงการอบรมติดต่อประสานงานโรงพยาบาล -เตรียมความพร้อมชี้แจงในการตรวจสุขภาพประจำปี -ส่งบุคลากรเข้าร่วมตรวจสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๖	กิจกรรม ประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ นโยบาย ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่งการบริหาร และการบริการประชาชนในพื้นที่	ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามระเบียบกฎหมาย กำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจนและผลผลักดันให้ไปสู่เป้าหมาย	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบในที่ประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๒	กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR)	เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๓	กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับนำไปพิจารณาความดีความชอบ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากขึ้น	-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินและแจ้งบุคลากรให้ทราบทั่วกัน -ต้นรอบการประเมิน ส่วนราชการ ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน -สิ้นรอบการประเมินแจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔	กิจกรรม การเข้าแถวหน้าเสาธง ประจำปี ๒๕๖๙ วันจันทร์ สัปดาห์แรกของแต่ละเดือน	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงาน	การเข้าแถวหน้าเสาธงประจำปี ๒๕๖๙ วันจันทร์สัปดาห์แรกของแต่ละเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นธรรมและโปร่งใส	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินโดยนำผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัยเป็นหลักในการประเมินเสนอ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาและเสนอราคา องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา ออกคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตุลาคม ๒๕๖๙

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำจนถึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจรรยาบรรณทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางการดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรของพนักงานส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นบนเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	