

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และพนักงานส่วนตำบล ได้แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ในครั้งนี้ให้เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หวังว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนตำบลหนองขามและเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติโดยรวมต่อไป

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้นวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความคิดของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มั่งเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน

โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรม จริยธรรม คณะ ผู้บริหาร สมาชิก อบต.ฯ พนักงาน ลูกจ้าง อบต.หนอง ขาม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมการประชุม ประจำเดือนพนักงาน และ การประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการจัดทำ ประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
		๑.๑.๓(๑) มาตรการจัดทำคู่มือ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการ อบรมจริยธรรม คณะ ผู้บริหาร สมาชิก อบต.ฯ พนักงาน ลูกจ้าง อบต.หนอง ขาม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑) โครงการจัดทำแผนที่ ภาษี		๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริม หมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๓ (๑) โครงการแข่งขันกีฬา เยาวชนตำบลหนอง ขาม "หนองขามเกมส์"	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
มิตีที่ ๑	รวม	๘ โครงการ	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑. (๑) กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองขาม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
		๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑. (๑) มาตรการการจัดทำ บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-
	๒.๒.๑ (๒) มาตรการ การนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	๒.๒.๑ (๓) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหารให้ ปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	๒.๒.๒ (๑) มาตรการ แนวทางส่งเสริมความ โปร่งใส การบริหารงานที่สุด ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	๒.๒.๓ (๑) โครงการจ้าง หน่วยงานที่เป็นกลาง ประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑. (๑) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
		๒.๓.๑. (๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารอบต.หนอง ขาม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑. (๓) มาตรการแผนงาน ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก ภารกิจของ อบต. หนองซาม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหารให้ ปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจการ การ ประพาศติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยกย่องและ เชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองซาม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
		๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑. (๑) มาตรการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
			๒.๕.๑. (๒) กิจกรรมประชุม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
			๒.๕.๒. (๑) มาตรการการรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และการตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
		๒.๕.๒. (๒) มาตรการการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของ อบต. หนองซาม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	มิติที่ ๒	รวม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑. (๑) กิจกรรม "อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๑. (๒) โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒. (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๓. (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑. (๑) โครงการ อบรม.สัณยจรบริการประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑. (๒) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๒. (๑) กิจกรรมการกำหนดช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑. (๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๓. (๑) มาตรการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อบต. ในรูปของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนโครงการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๓. (๒) โครงการ อบต.สัญจรบริการประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๓. (๓) โครงการฝึกอบรมการจัดการขยะและน้ำเสียในชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม	๑๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๕. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๕.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๕.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน และติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
		๕.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๕.๒.๑ (๑) มาตรการการแต่งตั้ง คณะกรรมการ เคือกสรร พนักงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
			๕.๒.๑ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
			๕.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
	๕.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๕.๓.๑ (๑) โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต. เข้ารับการอบรมด้าน ระเบียบ และกฎหมาย ท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	๕.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุนภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๕.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
		๕.๔.๑ (๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล หนองขาม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๕ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๕.๑. (๓) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านกฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๘ โครงการ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ต.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. หึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. หึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. หึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. หึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. หึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการปฏิบัติงาน
 ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไป
 พัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
 ขาม จึงได้จัดทำโครงการฯนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบลหนองขาม มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ครอบคลุมถึง
 ความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก
 สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิต
 สาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่
 ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ
 พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้าง
 ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๔ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ
 พนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงาน
 ขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
 หนองขาม จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๖.๓ จัดฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้ความรู้และร่วมกิจกรรมเพื่อ
 พัฒนาทัศนคติและสร้าง ความสมานฉันท์ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
 อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาองค์กร

๖.๔ จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมให้กับบุคลากรในองค์กร เน้นความสามัคคี การมีส่วนร่วมใน
 องค์กร จัดกิจกรรมนอกสถานที่

๔.๕ ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้ารับการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความ
 เหมาะสม การสังเกต การสัมภาษณ์

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความสำคัญที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม

๑๐.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑๐.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย(work Shop) ของทุกกอง

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคลตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจหรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติ ทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักฯ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (Work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาข้อเท็จจริงข้อเสนอนแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน อบต.หนองขาม
๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.หนองขาม
๓. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน อบต.หนองขาม
๔. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.หนองขาม ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑.ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานงานวันเวลา ผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกันประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)

- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

๒. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำ กฎ ระเบียบ และข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. หลังประชุม

- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
๒. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
๓. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
๔. สร้างความรู้สึกร่วมกันเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
๕. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๖. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่มีหน้าที่ สำคัญ คือการบริการประชาชน โดยมุ่งเน้นเป้าหมายสูงสุดคือ ความอยู่ดีกินดีของประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเป็น สำคัญ และจำเป็นต้องมีกลไกที่สำคัญในการควบคุมการทำงาน ซึ่งสิ่งสำคัญที่ช่วยควบคุมการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ สิ่งหนึ่ง คือ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริม ปลุกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองขาม ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. ค้ำครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของอบต. ตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและเป็นธรรม
๓. ผลักดันการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของ ข้าราชการ
๔. จัดกิจกรรม โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองขาม ยึดมั่นหลักคุณธรรม ประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน
๒. ระบบการค้ำครองจริยธรรมของ อบต.หนองขาม ได้รับการยอมรับจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่และ สามารถค้ำครองให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรได้อย่างแท้จริง
๓. ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากบุคลากร
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองขาม ตระหนักถึงประโยชน์ของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้จัดขึ้น โดยสามารถนำความรู้จากการจัดกิจกรรมเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานได้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.หนองขาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ อบต.หนองขามให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จัก
ความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนัก ในคุณความดี ซื่อสัตย์
สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ซึ่งหากผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยการไม่ใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง ไม่ใช่ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย ไม่แลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานหรือนาทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว ไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้องค์ความรู้จากคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและเพื่อให้เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน อบต.หนองขาม เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๒. เพื่อให้มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับพนักงาน อบต.หนองขาม

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง
๒. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามมาตรการ
๓. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
๔. เผยแพร่ความรู้ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน อบต.หนองขาม เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย
๒. มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
๓. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับพนักงาน อบต.หนองขาม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ต.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๖. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๗. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๘. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๙. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๑๐. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ครอบคลุมถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๔ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๖.๓ จัดฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้ความรู้และร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติและสร้าง ความสามานฉันท์ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาองค์กร

๖.๔ จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมให้กับบุคลากรในองค์กร เน้นความสามัคคี การมีส่วนร่วมในองค์กร จัดกิจกรรมนอกสถานที่

๖.๕ ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม การสังเกต การสัมภาษณ์

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม

๑๐.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑๐.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ :โครงการจัดทำแผนที่ภาษี

๒. หลักการและเหตุผล

แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน คือ เครื่องมือที่ถูกพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในรับชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเป้าหมายที่ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินภายในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับภาษีที่จัดเก็บและผู้มีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินนั้นๆ ที่มีหน้าที่ชำระภาษี โดยจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้เห็นความสำคัญของการนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มาใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ จึงได้มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (โดยการสอบราคาจ้าง) เสร็จสมบูรณ์ทั้งพื้นที่และเริ่มใช้งานมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๗ แต่ปัจจุบันพบว่า โปรแกรมดังกล่าวไม่สามารถใช้งานได้สมบูรณ์ จึงต้องมีการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบมือ เพื่อให้สามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีได้ แต่ยังไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) และโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศ (LTAX GIS) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม สามารถพัฒนาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ของ อบต.หนองขาม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
๒. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามในด้านการคลังท้องถิ่น
๓. เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามเพื่อให้การจัดเก็บภาษีมียระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

๑. แผนที่แม่บทตำบลหนองขาม
๒. แผนที่ภาษีตำบลหนองขาม
๓. ทะเบียนทรัพย์สินตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขั้นตอนเตรียมการดำเนินการ ดังนี้
 ๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
 ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
 ๓. ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
 ๔. จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน พนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม
 ๕. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
 ๖. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดินดำเนินการดังนี้
 ๑. จัดทำแผนที่ตำบลหนองขาม
 ๒. แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย(BLOCK)
 ๓. จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
 ๔. จัดทำแผนที่แม่บทตำบลหนองขาม
 ๕. คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน
๓. ขั้นตอนการสำรวจภาคสนาม ดำเนินการดังนี้
 ๑. สำรวจข้อมูลภาคสนาม
 ๒. ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม
๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการดังนี้
 ๑. จัดทำแผนที่ภาษี
 ๒. จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
 ๓. จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี
๕. ขั้นตอนการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการปรับข้อมูลในแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้เก็บภาษี
 ๖. ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บข้อมูลดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
 ๗. ขึ้นรายงานผลดำเนินการสรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ รายงานให้ผู้บริหาร อบต.หนองขาม ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีรายได้จากการจัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามมีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีข้อมูลในการวางแผนพัฒนา

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาซึ่งถึงแนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก ระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้ง ภายในและภายนอก ไม่ประมาท และทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรมในความคิด พุศ และทำในทุกเรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น ปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน และลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชนและการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นฐานรากของการพัฒนาประเทศต่อไป

การพัฒนาโดยส่งเสริมให้เกษตรกรมีแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง จะทำให้เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจในวิถีชีวิตที่ควรเป็นและจะเป็นพลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้ขยายครอบคลุมทุก หมู่บ้าน ตำบล ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

อนึ่งเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนโครงการฝึกอบรมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ทุกครัวเรือนนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม และเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ/ค่านิยมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติ ดังนั้น จึงต้องสร้างภูมิคุ้มกันให้กับครอบครัว โดยดำเนินชีวิตตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง กินอยู่แต่พอเพียง ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น สำหรับเกษตรกร ให้รู้จักทำบัญชีครัวเรือน อนุรักษ์ทรัพยากรท้องถิ่น ปลูกผัก เมื่อเหลือจากรับประทานก็ให้แบ่งปันเพื่อนบ้าน เหลือจากแบ่งปันเพื่อนบ้านจึงนำไปขายสร้างรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในตำบลหนองขามรู้จักทำบัญชีครัวเรือนซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงของครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่นต่อไป พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรกรสามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างไม่ประมาท

๓.๒ เพื่อลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรและประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๓.๓ เพื่อพัฒนาเกษตรกร มีการรวมกลุ่มเชื่อมโยงผู้ผลิตและผู้ขายให้สามารถพึ่งพาซึ่งกันและกัน

ได้

๔. เป้าหมาย

เกษตรกรและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และนักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อำเภอคอนสวรรค์ เพื่อให้ความรู้เรื่องการทำแบบบันทึกสมุดบัญชีครัวเรือน

๒. จัดเตรียมและประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้แก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไปทราบ เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๓. ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ได้อย่างไม่ประมาท

๒. เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการสามารถทำบันทึกสมุดบัญชีครัวเรือนได้

๓. เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้

๔. เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ มีการพัฒนาการ มีการรวมกลุ่มเชื่อมโยงผู้ผลิตและผู้ขายให้สามารถพึ่งพาซึ่งกันและกันได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชนตำบลหนองขาม "หนองขามเกมส์"

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาประชาชนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการเล่นกีฬาออกกำลังกายเสริมสร้างพลานามัยให้สมบูรณ์ แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่ไปมั่วสุมกับอบายมุขและสิ่งเสพติด ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ ปี สร้างกีฬาชาติในการพัฒนากีฬาขั้นพื้นฐาน และกีฬาเพื่อมวลชน นำไปสู่ความเป็นเลิศมุ่งสู่กีฬาอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนทุกหมู่บ้าน ได้ออกกำลังกายด้วยการเล่นกีฬา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสร้างพลานามัยให้สมบูรณ์แข็งแรงคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๓ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนเป็นการเสริมสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นต่อเยาวชนเพื่อสร้างจิตสำนึกรักสามัคคี

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้นักกีฬาที่รักในการเล่นกีฬาได้พัฒนาทักษะมากยิ่งขึ้น เพื่อก้าวสู่การเป็นนักกีฬาอาชีพในอนาคตต่อไป

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้รู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๔. เป้าหมาย

ราษฎรจำนวน ๑๑ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมซักซ้อมการดำเนินโครงการ จัดเตรียมสถานที่และแจ้งหนังสือประสานความร่วมมือกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองขาม

๒. ดำเนินการตามโครงการ

๓. ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชน ประชาชน มีความสนใจเข้าร่วมโครงการประมาณ ๑,๕๐๐ คน

๒. เยาวชน ประชาชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด
๓. สร้างเสริมสุขภาพชีวิตของเยาวชน และประชาชนให้ดีขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๒.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรมกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องประพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของ

คนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารเกิด ขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวน มาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้อง ถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจ ให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการ ทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณค่าเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ๔ ปี
- ๑๐.๓ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรขององค์กรได้
- ๑๐.๔ สดขี้อริ่งเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: มาตรฐานการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นกลยุทธด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้นจึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามในปีต่อๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.หนองขามทุกคน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการสำคัญอย่างหนึ่งของการบริหารงาน เพราะส่วนราชการหรือหน่วยงานใด แม้ว่าจะมีการวางแผนงานอย่างดีเลิศ มีกำลังเงินและวัสดุอุปกรณ์มาก และดีเพียงไรก็ตามหากขาดคนดีที่มีสมรรถภาพในการปฏิบัติงานแล้ว การบริหารงานของหน่วยงานนั้นก็ไม่อาจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีกระบวนการนับแต่การสรรหาคนมาไว้ปฏิบัติงาน การพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น การถนอมหรือดึงคนดีมีความรู้ ความสามารถให้อยู่ทำงานนาน โดยไม่คิดจะโอน ย้าย หรือเปลี่ยนอาชีพเสียก่อนเวลาอันสมควรการดำเนินการดังกล่าวย่อมทำให้ส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนราชการจำเป็นต้องออกกฎ หรือคำสั่ง หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นเรื่องปกติที่การดำเนินการดังกล่าวนี้หากกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กระทำโดยไม่เป็นธรรม กระทำโดยมิชอบ อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้แก่บุคลากรผู้อยู่ ภายใต้บังคับแห่งกฎ คำสั่ง หรือการกระทำนั้นอยู่บ่อยครั้ง ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการได้รับมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้กำหนดมาตรการในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยเริ่มจากผู้บริหารที่มีการปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เกิดการพัฒนาอย่างสูงสุดและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายจากการบริหารงานบุคคลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมความเจริญเติบโตและความก้าวหน้าในหน้าที่ และก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรที่ดี

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงผู้ได้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา
๒. จัดการประชุมประจำเดือน โดยเน้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในการบริหารงาน อันจะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงการประกอบวิชาชีพอีกทั้งยังทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้รับการพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ/มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อยู่ในหมวด ๕ ตั้งแต่มาตรา ๓๘ ถึงมาตรา ๔๐ หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัว สามารถให้บริการสนองตอบต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่ากรมมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๒. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
๓. สร้างความสะดวกในการในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อปฏิบัติงานแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากงานพัสดุเป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเกิดข้อผิดพลาด เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมตลอดเวลา เจ้าหน้าที่พัสดุจึงต้องศึกษาติดตามและเป็นผู้มีประสบการณ์การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๒. ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหากเกิดข้อผิดพลาด
๓. เพื่อพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัด-จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุเกิดความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ค้เชื่อมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/โครงการจ้างหน่วยงานที่เป็นกลางประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีหน้าที่ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองขามในด้านต่าง ๆ เช่น งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์งานสาธารณสุข และงานด้านการศึกษา ฯลฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้กำหนดเป้าหมายคุณภาพของการดำเนินงานบริการเพื่อความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกระดับและได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อจะได้นำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาทางด้านการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อีกทั้งยังสามารถกำหนดระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินองค์กรได้อีกทางหนึ่งด้วยโดยการจัดจ้างหน่วยงานที่เป็นกลางเป็นผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๒ เพื่อเพื่อศึกษาสภาพปัจจุบัน และสภาพปัญหาในคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ต่อการให้บริการในด้านต่างๆ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุง แก้ไขและเพิ่มเติมการให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองขาม

๔. เป้าหมาย

ราษฎรในพื้นที่ตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงในการดำเนินการตามโครงการ

๒. ดำเนินการจัดจ้างหน่วยงานที่เป็นกลางประเมินความพึงพอใจ

๓. ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบถึงข้อมูลของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. สามารถนำผลการประเมินความพึงพอใจมาปรับใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสำหรับการให้บริการแก่ราษฎรในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา ๗/๑ กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติใน หมวด ๕ และหมวด ๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างของ อบต. ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจในบริการดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งในงาน

บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย

ปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการของส่วนต่าง ๆ (ตามรายละเอียดของกระบวนการงานในแต่ละสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. ประชุมคณะทำงานฯ

๔. ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ

๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

- ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ

- ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง

- ให้บริการในวันหยุดราชการ

๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ

- ทาง Internet

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของชุมชน

- แผ่นพับ

- คู่มือการให้บริการประชาชน

- อื่น ๆ

๖.๕ จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็น

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ

๗. สสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ
๙. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด ,กองคลัง,กองช่าง,กองสวัสดิการสังคมและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองขามได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น และมีความพึงพอใจในการรับบริการ
๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและเกิดความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม กับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองขาม
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลหนองขาม และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์รับทราบ อำนวยความสะดวกของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแผนงานการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ ของ อบต.หนองขาม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดมีการทบทวนภารกิจของตนว่ามีภารกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะได้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของคณะรัฐมนตรีกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบกัน

กระทรวงมหาดไทยจึงมีแนวทางตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ โดยให้มีการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามในการบริการสาธารณะ

๒. เพื่อให้การใช้ทรัพยากร และงบประมาณแผ่นดินในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนตำบลหนองขามเป็นไปโดยเหมาะสมตรงกับความต้องการของประชาชนในภารกิจที่ควรจัดบริการ

๓. เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. เป้าหมาย

๑.พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒.ประชาชนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่

๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ

๓. สรุปผลการประชุม นำเสนอผู้บริหารพิจารณา

๔. จัดทำข้อมูลสรุปนำเสนอผู้บริหาร

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตำบลหนองขามทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนตำบลหนองขามทราบขั้นตอน และระยะเวลาการบริการของแต่ละภารกิจงานของแต่ละกองงานที่เกี่ยวข้อง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ/มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อยู่ในหมวด ๕ ตั้งแต่มาตรา ๓๘ ถึงมาตรา ๔๐ หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัว สามารถให้บริการสนองตอบต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๒. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
๓. สร้างความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และหัวหน้าส่วนราชการ ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อปฏิบัติงานแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมต่างๆ ขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามซึ่งมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการนั้นๆ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ดังนั้นเพื่อเป็นการแสดงการขอบคุณและเป็นการประกาศถึงความดีและการเสียสละของบุคคลหรือหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้มีการจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติโดยการจัดทำใบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลหรือหน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำความดีของบุคคลหรือหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๓ เพื่อเป็นการขอบคุณในความเสียสละของบุคคลหรือหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๔. เป้าหมาย

บุคคลหรือหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ตรวจสอบกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการโดยได้รับความร่วมมือจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก

๖.๓ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกที่ทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมดำเนินการในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง ที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคลหรือหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจ

๑๐.๒ บุคคลหรือหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการที่จะทำความดีเสียสละเวลาเพื่องานส่วนรวมและงานสาธารณะประโยชน์ต่อไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในการมิได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นกลยุทธด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองขามที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้นจึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองขามในปีต่อๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.หนองขามทุกคน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย(work Shop) ของทุกกอง

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคลตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ หรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติ ทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักฯ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (Work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาข้อเท็จจริงข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาคือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน อบต.หนองขาม
๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.หนองขาม
๓. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน อบต.หนองขาม
๔. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.หนองขาม ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานงานวันเวลา ผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกันประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

๒. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม

- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำ กฎ ระเบียบ และข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. หลังประชุม

- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
 ๒. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
 ๓. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
 ๔. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
 ๕. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๖. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลหนองขาม

๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลหนองขามมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

๓. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลหนองขามมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่องการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) รุ่นที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อให้เกิดกลไกสำหรับนักการเมืองได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ในฐานะที่เป็น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต” จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามขึ้น เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ
๓. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล กลุ่ม และเครือข่ายองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดและคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และรายงานผลประเมินตนเอง(Self Assessment Report : SAR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๕. เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นแหล่งศึกษาดูงานและเป็นที่ปรึกษาด้านการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับบุคคล กลุ่ม และองค์กรเครือข่ายต่างๆ

๕. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลประจำปี พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓. รายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๔. เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต สามารถส่งเสริม ขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังบุคคล กลุ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรเครือข่ายอื่นๆ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรมกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรมความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ ตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงสิทธิ หน้าที่ ที่มีสิทธิในการรับข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๔.๒ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๖.๓ ดำเนินการบรรยายตามหลักสูตร/ซักถาม/ตอบปัญหา

๖.๔ ติดตามรายงานผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม ได้ทราบถึงสิทธิหน้าที่ ที่มีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็วซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อสื่อสารที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลหนองขาม นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม คณะกรรมการธรรมมาภิบาลตำบลหนองขาม และประชาชนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายรายเดือน” เดือนละ ๑ เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

๓. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายรายเดือน” โดยผ่าน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และคณะกรรมการธรรมมาภิบาลตำบลหนองขาม (ก.ธ.ต.หนองขาม) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้าน และติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลหนองขาม ได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ (๑) - (๘) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลเป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจค้นดูได้ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลหนองขาม ทั้ง ๑๑หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง

๒. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการประสานงานให้มีระบบข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ มีระบบเทคโนโลยีอันทันสมัยและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้การปฏิบัติงาน คล่องตัว รวดเร็ว ฉับไว และสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กรทุกภาคส่วนในตำบล ดังนั้นการประชาสัมพันธ์จำต้องวางเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพของงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกิจกรรมหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการจัดซื้อ/จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของชุมชนตำบลหนองขาม

๔. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ประชาชนตำบลหนองขามสามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินงาน / จัดเตรียมงาน
๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ/จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. ระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างมีความโปร่งใส
๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต.สัญญาบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้าน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับข่าวสารมีส่วนร่วมรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนา

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดทำโครงการ อบต.สัญญา บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม โดยบูรณาการร่วมกับอำเภอคอนสวรรค์ โครงการศูนย์ดำรงธรรมอำเภออัมเคลื่อนที่ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆของประชาชนในท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่างๆ เช่น กองคลังได้ให้บริการรับชำระภาษีท้องที่และภาษีอื่นๆ และกองช่าง ให้บริการเกี่ยวกับงานการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้าน โครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ เป็นต้น และประสานงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในการให้บริการประชาชน ตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้บริการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง

๓.๔ เพื่อเพิ่มความสะดวกสำหรับบริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบ้านรูงท้องที่และภาษีอื่นๆบริการตัดผมตรวจสุขภาพ

๓.๕ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ

๓.๖ เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้

๓.๗ เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้องได้ให้บริการประชาชนนอกพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการประชาชนและหาแนวทางในการพัฒนาตำบล ร่วมสถานเสวนา/พบปะพูดคุยแก่ประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเพื่อวางแผนการให้บริการ

๖.๓ ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๖.๕ ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเอง

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการชำระภาษีบำรุงท้องที่และบริการอื่นๆ

๑๐.๓ ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที

๑๐.๔ ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

๑๐.๕ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลและประเทศชาติ

๑๐.๖ ประชาชนได้รับบริการจากหน่วยงานอื่นๆ

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลหนองขาม
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลหนองขามมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
๓. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลหนองขามมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการกำหนดช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำหรือผู้ปฏิบัติ ขณะเดียวกัน สภากงศ์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้มีการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของข้าราชการประจำ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ดิถุประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สือหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถถึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุก กระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเอง ต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนร่วมรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงาน ได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลหนองขาม

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลหนองขาม (ก.ธ.ต.หนองขาม) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามให้ประชาชนตำบลหนองขามรับทราบอย่างทั่วถึง
๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลหนองขามประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มีร้องทุกข์
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลหนองขามแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามมีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องเรื่องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่
 - ๒.๑ ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
 - ๒.๒ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์
 - ๒.๓ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเทอร์เน็ต เช่น Website, Facebook, line
 - ๒.๔ ผู้รับแสดงความคิดเห็นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำ ส่งเสริม สนับสนุนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนของท้องถิ่นเป็นหลัก

เพื่อเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และกระตุ้นให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน

๓.๒ เพื่อให้การจัดเวทีประชาคมระดับตำบลและเวทีประชาคมหมู่บ้าน สามารถสะท้อนปัญหา ความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีการบูรณาการร่วมกันจากเวทีประชาคม โดยมีความสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาอบต., กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน, คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองขาม จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๖.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์เข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชนและประชาคมระดับตำบล

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆที่ใช้ในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชนและประชาคมระดับ

ตำบล

๖.๔ ดำเนินโครงการโดยออกจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชนและจัดเวทีประชาคมระดับตำบล

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และสามารถกระตุ้นให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน

๑๐.๒ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีการบูรณาการร่วมกันกับแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน และมีความสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอย่างแท้จริง และนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๑๐.๓ การจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามความต้องการและเจตนารมณ์ของประชาชนในพื้นที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อบต. ในรูปของคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน รวมถึงป้องกันและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผลเพื่อวัดถึงประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆเพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๔ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาอันประกอบไปด้วยตัวแทนเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามขึ้น โดยรายงานเป็นรอบระยะเวลา ๖ เดือนได้แก่ รอบเดือนเมษายน (ระหว่างเดือนตุลาคม ถึง มีนาคม ปีถัดไป) และรอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนตุลาคม) เป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานและเสนอความเห็น ที่ได้จากการติดตามให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ โดยมุ่งหวังเพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในติดตามและตรวจสอบการดำเนินการภาครัฐ และเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
๒. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการขององค์กรตามแผนพัฒนา
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๕. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ/กิจกรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล ผู้แทนภาคประชาคมตำบล หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์จังหวัดชัยภูมิ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทุกๆ ระยะ ๒ เดือน ดังนี้

- รอบเดือนเมษายน (ระหว่างเดือนตุลาคม-มีนาคม ปีถัดไป)
- รอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน)

๒. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว (ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒. รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ประจำปี
(รอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี)

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมการจัดการขยะและน้ำเสียในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตำบลหนองขาม มีการบริหารจัดการ โดยการรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ในครัวเรือน โดยใช้กระบวนการสร้างจิตสำนึก ว่าใครเป็นผู้สร้างขยะคนนั้นต้องกำจัดขยะเอง ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว โดยมีเป้าหมายร่วมกัน คือลดการเกิดขยะ การนำเอาของเหลือใช้กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชน

จากการที่ครัวเรือนมีการนำขยะอินทรีย์ไปทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยน้ำชีวภาพ ขยะแห้งที่สามารถสร้างมูลค่าได้ หรือนำกลับมาใช้ใหม่ ขยะรีไซเคิลนำไปขาย สุดท้ายส่งขยะแห้งทั่วไปให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามนำไปกำจัด โดยวิธีการเผาในเตาเผาไร้มลพิษ ซึ่งเหลือขยะที่ต้องการกำจัดในปริมาณน้อย โดยเฉลี่ยวันละ ๑๐๐ กิโลกรัม ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ และครัวเรือนยังมีรายได้จากขยะที่ขายได้ ปลอดภัยจากผลกระทบของขยะ เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในหมู่บ้าน มีความเป็นระเบียบ สะอาด สวยงามซึ่งการดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน ตำบลหนองขามนี้ เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดชัยภูมิ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีเป้าหมายให้ประชาชนอยู่ดี มีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน ในประเด็น การควบคุมป้องกันและแก้ไขปัญหา มลพิษ โดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน การบรรเทาและป้องกันผลกระทบจากวิกฤติโลกร้อนและสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน และสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารจัดการขยะของทุกบ้าน โดยมีอาสาสมัครในแต่ละหมู่บ้านเป็นผู้จัดเก็บขยะที่คัดแยกแล้ว ในครัวเรือนที่ไม่สามารถดำเนินการได้เอง ในการดำเนินงานแต่ละหมู่บ้าน เป็นการบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างครบวงจร มีรูปแบบที่เหมาะสมในแต่ละหมู่บ้าน วิธีการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกับ ส่งผลให้ไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีการนำเอาขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่ ทำให้ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ที่จะนำมาเป็นวัตถุดิบ และลดการใช้พลังงาน ในกระบวนการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภค องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง และพัฒนา รูปแบบการดำเนินงานที่เหมาะสมและเกิดความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการขยะในชุมชน ต่อยอดโครงการเดิมที่มีอยู่
๒. เพื่อหารูปแบบทางเลือกในการจัดการขยะที่เหมาะสม
๓. เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลกระทบต่อชุมชน
๔. เพื่อเป็นการขยายผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๔. เป้าหมาย

๑. ครัวเรือนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑-๑๑
๒. สถานประกอบการในพื้นที่

๓. หน่วยงานในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลหนองขาม หมู่ที่ ๑ - ๑๑

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการฯ
๒. เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องประชุมวางแผนการดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน (สรรหาใหม่เพิ่มเติม และบำรุงซ่อมแซมที่มีอยู่แล้ว)
๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการขยะ ในหมู่บ้าน อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง และประสานงานการดำเนินงานกับคณะกรรมการในแต่ละหมู่บ้าน อย่างต่อเนื่อง
๕. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ในชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ขยายเครือข่ายไปยังครัวเรือนและหน่วยงานที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการ โดยมีกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะ กิจกรรมโครงการขยะแลกของ และรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในแต่ละชุมชน
๖. คณะทำงานในหมู่บ้านดำเนินการบริหารจัดการขยะในแต่ละหมู่บ้าน
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรที่จำเป็นในแต่ละหมู่บ้าน (ภายในขอบเขตที่กำหนดไว้)
๘. เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามแต่ละหมู่บ้าน ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ
๙. มีการเฝ้าระวังการลักลอบทิ้งขยะในที่สาธารณะ
๑๐. สืบหาความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ
๑๑. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรายงาน และเผยแพร่สู่สาธารณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
๒. เป็นการกระจายอำนาจให้แก่ประชาชน

๓. ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการงบประมาณ หรือทรัพยากรต่างๆ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และติดตามระบบควบคุมภายใน ที่ได้กำหนดไว้ รายงานผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเก้าสิบวันหลังสิ้นปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้การจัดวางระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามมาตรฐานควบคุมภายใน และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการอภัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ วรรค ๗ ซึ่งกำหนดให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดวางระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามดำเนินการเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อให้ทราบและลดการเกิดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่จะก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดปัญหาและป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนัก/กอง/ส่วน จัดทำแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก) เพื่อประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน ๕ ด้าน (โดยจัดเก็บไว้ที่สำนัก/กอง/ส่วนเพื่อรอรับการตรวจจากผู้ตรวจสอบภายใน) ได้แก่

- ๑) สภาพแวดล้อมการควบคุม
- ๒) การประเมินความเสี่ยง
- ๓) กิจกรรมการควบคุม
- ๔) สารสนเทศและการสื่อสาร
- ๕) การติดตามประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๒ ให้ทุกสำนัก/กอง/ส่วน จัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข) เพื่อทราบความเสี่ยงทั่วไปที่มีผลกระทบต่อการบริหารรัฐวิสาหกิจของการควบคุมภายในและใช้ประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยแบบสอบถามมี ๔ ชุด ซึ่งเป็นเพียงตัวอย่าง ผู้ใช้สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ตามความเหมาะสม โดยอาจเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ หรือเลือกทำในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ (จัดเก็บไว้ที่สำนัก/กอง/ส่วน เพื่อรอรับการตรวจจากผู้ตรวจสอบภายใน) ได้แก่

- ๑) แบบสอบถามด้านการบริหาร
- ๒) แบบสอบถามด้านการเงิน
- ๓) แบบสอบถามด้านอื่นๆ

ขั้นตอนที่ ๓ ให้ทุกสำนัก/กอง/ส่วน จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑)(จัดส่งให้ นักวิเคราะห์ฯเพื่อรวบรวม และรอรับการตรวจจากผู้ตรวจสอบภายใน)

ขั้นตอนที่ ๔ ให้ทุกสำนัก/กอง/ส่วน จัดทำแบบรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย. ๒) (จัดส่งให้ นักวิเคราะห์ฯเพื่อรวบรวม และรอรับการตรวจจากผู้ตรวจสอบภายใน)

ให้จัดส่งเอกสารที่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (เฉพาะ แบบ ปย.๑ และแบบ ปย.๒) เพื่อจะได้สรุปเป็นรายงานในภาพรวมของระดับองค์กรและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามดำเนินการเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๑๐.๒ ทำให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและสามารถแก้ไข ควบคุม ตลอดจนลดการเกิดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดปัญหาและป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้ในระดับจังหวัดนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองร่วมกัน เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองโดยตรง จึงทำให้การสรรหาและการคัดเลือกเป็นหน้าที่พื้นฐานของงานบุคคลากร การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ มีผลต่อการบริการประชาชน การสรรหาจึงเป็นขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการจึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังยึดหลักความถูกต้องและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ที่เหมาะสมในหน้าที่นั้นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามจึงได้มีมาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้างขึ้นเพื่อสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเข้าทำงานที่ตรงกับงานที่องค์กรมอบหมายให้ ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคลขององค์กร
๒. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร
๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

การแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และร่วมคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม :กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ (๑) - (๘) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลเป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลหนองขาม ทั้ง ๑๑หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารด้านการ

บริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรมความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ ตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่หน่วยงานจัดประชาสัมพันธ์

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้ทราบถึงการบริหารองค์กร มีที่มาที่ไปในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ได้มีการดำเนินการไปแล้ว เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๒ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย

ผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทุกคน แจ้งถึงจุดประสงค์ในการประชุม เพื่อชี้แจงรายละเอียดต่างๆในการบริหารงานและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๖.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์รายงาน การใช้จ่ายงบประมาณโดยการประชาสัมพันธ์ จัดส่งหนังสือไปยัง กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองขามเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ราษฎรในหมู่บ้านได้รับทราบการใช้ จ่ายเงิน การบริหารงบประมาณต่างๆ

๖.๓ ติดป้ายประชาสัมพันธ์รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๖.๓ ติดตามการรายงานผลตามกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้ทราบถึงผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามเป็นประจำทุกเดือน

๑๐.๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้

๑๐.๓ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปตามระเบียบฯ และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. เข้ารับการอบรมด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ในด้านระเบียบต่างๆ กฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร และการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ห่างไกลจากการปฏิบัติงานที่ไม่รู้เท่าทัน ในระเบียบปฏิบัติ ซึ่งเป็นเหตุแห่งการทุจริตหรือการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด อาจจะด้วยเจตนาและไม่เจตนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้มีโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. เข้ารับการอบรมในด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น เพื่อเพิ่มเติมความรู้และประสบการณ์ นำมาสู่การบริหารงานและการตรวจสอบ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเรียบร้อย ถูกต้องไม่ขัดต่อระเบียบและกฎหมายที่มีอยู่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ได้รับความรู้ในด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจในการบริหารงานและการตรวจการดำเนินงานขององค์กร ให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น ที่กำหนด ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐต่างๆ ที่มีการจัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการและชี้แจงรายละเอียดของโครงการ

๖.๒ จัดส่งผู้บริหารและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เข้ารับการฝึกอบรมในด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ จัดฝึกอบรม

๖.๓ ติดตามรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ได้รับความรู้ในด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น

๑๐.๒ เสริมสร้างความมั่นใจในการบริหารงานและการตรวจการดำเนินงานขององค์กร ให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น ที่กำหนด ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการมาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนรวมทั้งเป็นเฝ้าระวัง ให้ห่างไกลจากการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้จากการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามจากภาคประชาชน แบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชนอีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการขององค์กร โดยภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างข้าราชการกับประชาชนในพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคประชาชนได้ให้ความสนใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเกิดความภาคภูมิใจในการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงมาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทำความเข้าใจในการติดตามตรวจสอบจากภาคประชาชน

๖.๒ ตั้งแต่คณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากภาคประชาชน

๖.๓ จัดให้มีการตรวจติดตามการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ สองครั้ง

๖.๔ รายงานผลการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการขององค์กร โดยภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๑๐.๒ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างข้าราชการกับประชาชนในพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๑๐.๓ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคประชาชนได้ให้ความสนใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเกิดความภาคภูมิใจในการเสียสละเพื่อส่วนรวม

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลหนองขาม และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็วซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อสื่อสารที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลหนองขาม นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม คณะกรรมการธรรมมาภิบาลตำบลหนองขาม และประชาชนตำบลหนองขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายรายเดือน” เดือนละ ๑ เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

๓. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายรายเดือน” โดยผ่าน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และคณะกรรมการธรรมมาภิบาลตำบลหนองขาม (ก.ธ.ค.หนองขาม) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้าน และติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลหนองขาม ได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

