



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ที่ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการกำรเงี้ยวและแรงจูงใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานบริหารบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางกุหลาบ ศิริบุรี)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวเยาวภา อาสาภูร)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายเจริญ สมัตถะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายสวัสดิ์ ประisanศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผล การติดต่อสื่อสารของเจ้าหน้าที่ ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง	วิสาหกิริยา ด้านภัยคุกคาม	๓. จัดทำแผน ปัจจัยภัยคุกคาม และจัดการความเสี่ยง	- ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในแผน ปัจจัยภัยคุกคามและจัดการความเสี่ยง ที่ได้ระบุไว้ในแผนฯ ที่ ๑ ๓.๑ จัดทำแผน ปัจจัยภัยคุกคาม และจัดการความเสี่ยง
๒. ดำเนินการเฝ้าระวัง การติดต่อสื่อสารของเจ้าหน้าที่	วิสาหกิริยา ด้านภัยคุกคาม	๒.๑ จัดทำแผน ปัจจัยภัยคุกคาม และจัดการความเสี่ยง	- ดำเนินการเฝ้าระวังการติดต่อสื่อสารของเจ้าหน้าที่ ที่ได้ระบุไว้ในแผนฯ ที่ ๑ ๒.๒ จัดทำแผน ปัจจัยภัยคุกคาม และจัดการความเสี่ยง

ประดิษฐ์น้อยบาน/แม่น ดำเนินงาน	วุฒิประดิษฐ์	ตัวชี้วัด	ผู้การรับผิดชอบงาน	หมายเหตุ
๒.๔.๑ การบริหารจัดการ บุคลากรและการบริหารฯ ด้วย เทคโนโลยี	<p>-เพื่อให้มีพัฒนาการนักวิชาชีพ ครบ ตามจุดหมายและมีมาตรฐาน (มติเมะ-๒๕๖๐)</p> <p>-เพื่อให้ปฏิบัติงานมาตรฐาน อัตโนมัติที่ปรับปรุง ตามภารกิจ นิสัตธ์รักษาภารกิจ ตามกำหนด</p>	<p>-ดำเนินการปั้นบุคลากร รับโภติอย่างพัฒนาผ่านส่วน ต่ำบบโดยเน้นรายพัฒนาผ่านส่วนต่ำบบหนึ่ง ต่ำบบโดยตำแหน่งที่กว้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>-ประกันคุณภาพนักศึกษาเพื่อใช้รับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานชั้นนำ ลับเชิง อัตโนมัติที่ปรับปรุง</p> <p>-ดำเนินการตามบริบทของภารกิจ พัฒนาผู้นำสำนักงานต่อรองมาตรฐานที่ทัน สมัย ในการสืบคดี ลือภัยและคดีเสือภัยงาน ส่วนตัวบุคคลให้ตรงต้องมาตรฐานผู้บริหาร</p>	<p>-รับโภติอย่างพัฒนาผ่านส่วนต่ำบบหนึ่ง (รายปี) นักวิชาชีพที่มีความสามารถที่ไม่ถูก ผู้บริหารที่ว่าด้วยตำแหน่งที่ปรับปรุงส่วน ต่ำบบต่ำบบโดยภารกิจสำนักงานต่ำบบหนึ่ง ๑๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ พ.ค.๒๕๖๐ (มติ ก. บก.ครุภัณฑ์/๒๕๖๐) ลับเชิง ๗๘ เผย ผลลัพธ์</p> <p>-ประกันคุณภาพนักศึกษาเพื่อใช้รับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานชั้นนำ ลับเชิง ๗๘ เผย ผลลัพธ์ ๔ ต.๖๘๖๙ ๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐</p>	

ประจุเดินทาง/หมายเหตุ	ดำเนินงาน	วัสดุประปา	ผู้ช่วย	หมายเหตุ
๙.๑.การอัจฉริยะน้ำดื่มและน้ำเสียอย่าง มีคุณภาพและต่อเนื่อง ตลอดเวลาในการ ปฏิบัติงาน	- การพัฒนาผู้ใช้บริการและคุณภาพ ภาครัฐ ตามความเหมาะสมของ ที่น้ำที่ควรรับผิดชอบของผู้จัดหาน้ำ สำเร็จตามมาตรฐาน ทำให้มีคุณภาพ กว้างขวาง ตลอดจนความทันสมัยที่จะ ทำางานอย่างรวดเร็วในอนาคต ตามแนวทางพัฒนาบริการ	- ศูนย์บุคลากรชั้นนำรับภาระฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ กำหนดตำแหน่งงาน - สายงานผู้บริหารว่าง(ปลัดรองตัวบกส.)	- ศูนย์กลางการบริหารส่วนตำบลผ่านการตอบ ปัญหาอย่างเข้มแข็ง ตัวแทนการ บรรจุแต่งตั้ง (ຢ້າຍ)หนังสือแต่งตั้งบล ซึ่งผ่าน การสรรหาให้ดีร่วมกับบุคคลที่ได้รับ คำแนะนำและต้องการเป็นตัวบุคคล ที่ดีที่สุด ของบ้านเมือง สำหรับส่วนตำบล ๑๐๑/๑๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒ พ.ค.๖๑๖๒ (มติ ก. บดต. ครรภ์/๗๘๙๙๔/๑๔๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔๖๖๔)	

ประเพณีนิยมบาย/ แม่เฒ่าพื้นบ้าน	วัฒนประสังค์	ตัวชี้วัด	ผู้ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การปะจะภูมิผล การปฏิบัติและให้ ผลลัพธ์ของที่ปรับ ธรรชน	- การเลื่อนเข้ามื้อเดือน - การตั้งจิตอาสาด้วยความเชื่อ - การจัดทำอาหารและแต่งตั้ง - การจัดทำอาหารและแต่งตั้ง	- พัฒนาศรัทธาในแบบใหม่ แม้พัฒนาจิตใจ - พัฒนาจิตใจให้ดีและบรรลุความสำเร็จ! - พัฒนาจิตใจให้ดีและบรรลุความสำเร็จ!	- ผลการประเมิน รอบที่ ๑ (๗๗.๓ - ๗๗.๕) - ผลการประเมิน รอบที่ ๒ (๗๗.๘ - ๗๗.๙)	- ผลการประเมิน รอบที่ ๓ (๗๗.๓ - ๗๗.๕)
๕. การดำเนินการ/ แผนดำเนินงาน	การดำเนินการ/ แผนดำเนินงาน	การดำเนินการ/ แผนดำเนินงาน	การดำเนินการ/ แผนดำเนินงาน	ปัจจัยบันดาล ดึงดูด ด้วย ความเชื่อ ความเชื่อ และการบูรณะบุคคล การให้ความรู้ความเข้าใจ และการดำเนินการ

ประชุมทั่วไป/แผนฯ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
จัดการให้ดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ สืบสานและสืบทอดภารกิจ	- ปูทางเดินรักษาพื้นที่อนุรักษ์ธรรมชาติและพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจท่องเที่ยวที่ยั่งยืน การปฏิรูปโครงสร้างพื้นฐานเชิงโครงสร้าง - พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและคุณภาพชีวิตในพื้นที่	- จัดทำแผนการประเมินผลกระทบต่อการบริหารส่วนท้องถิ่นและอุตสาหกรรมท่องเที่ยว สำหรับป้องกันภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น เป้าหมายพัฒนาท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ อีก ๗	- จัดทำประมาณการจัดรับผลกระทบ ชุมชนและเศรษฐกิจท้องที่ ด้วยจุดเด่นของภารกิจการบริการท่องเที่ยว จัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี ศูนย์ราชการภูมิภาค - จัดทำโครงการรักษาพื้นที่อนุรักษ์ธรรมชาติ ความไม่สงบในภูมิภาค ความไม่สงบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการประจุปั๊มน้ำที่ดี ลงมาที่ ๒๕ ตั้งท่าเคน ๒๕๑๔

សំណង់